

HEILIGE BOONTJES

Doelstelling

Doel van het Heilige Boontjes programma is deelnemers begeleiden naar werk of opleiding. Dat begint bij het overbrengen van vaardigheden en het bijsturen van gedrag. Bij elke deelnemer wordt gekeken naar de totale context, die ook met allerlei zaken buiten het werk-leertraject te maken hebben; huisvesting, schuldenproblematiek, etc. Voor succesvolle re-integratie moeten die zaken op orde zijn. Dit is waar de intensieve begeleiding van de coaches van de Stichting een onmisbare schakel in het programma vormen.

Doelgroep

Of een potentiële deelnemer in aanmerking komt voor het traject, hangt af van een aantal criteria. Daarnaast is er een aantal onderwerpen die de opdrachtgever, samen met de deelnemer, zal moeten regelen alvorens de deelnemer kan starten aan het traject. Tot slot hanteert de stichting een tweetal contra-indicaties. Hier worden dan ook geen uitzonderingen in gemaakt.

Criteria

- Deelnemer is, bij aanmelding aan het traject, tussen de 17 en 27 jaar oud.
- Deelnemer is in het bezit van een geldig identiteitsbewijs, vaste woon- en verblijfplaats, bankrekening en (actief) DigiD.
- Deelnemer is minimaal 24 uur per week beschikbaar (3 x 8 uur – ma tm vr – tussen 8 en 18.30 uur)
- In overleg/geen harde eis: Deelnemer is in de avonden en weekenden beschikbaar.

Vooraf regelen

- Deelnemer kan, indien nodig, gebruik maken van kinderopvang.
- Deelnemer is in het bezit van een persoonlijke ov-chipkaart. Reiskosten worden vooraf en tijdens het traject verzorgd door de opdrachtgever.

Contra indicatie:

- Deelnemer heeft geen psychiatrische achtergrond die een wenselijke interactie tussen deelnemer en gasten/klanten onmogelijk maakt.
- Deelnemer is niet veroordeeld voor of verdacht van zedendelicten.

Voorafgaand aan het traject

Voor de start van het traject worden deelnemer en opdrachtgever uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek. Tijdens dit gesprek wordt het eerste contact met de deelnemer

HEILIGE BOONTJES

gelegd en worden wederzijdse verwachtingen uitgesproken. Dit eerste gesprek is altijd vrijblijvend, maar wel een voorwaarde voor aanvang van het traject.

Indien de kennismaking goed verloopt, wordt de deelnemer uitgenodigd voor een intakegesprek. Indien de deelnemer dit noodzakelijk acht, mag een begeleider aanwezig zijn tijdens deze intake. De inhoud wordt echter niet gedeeld met de opdrachtgever. De intake heeft als doel zicht te krijgen op de situatie van de deelnemer en dient als nulmeting.

Kosten kennismaking: geen

Kosten intake: € 250,- (indien deelnemer niet start aan het traject)

Module 1 – Analyse

€ 7.000,-

Doel van deze eerste module is een analyse maken van arbeid belemmerende knelpunten. Tijdens deze eerste drie maanden wordt de deelnemer op verschillende units van de werkvloer ingezet en gemonitord. Er wordt gekeken naar basisvaardigheden (op tijd komen, aannemen en uitvoeren van opdrachten, collegialiteit, etc), maar ook naar latente problematiek.

Tijdens deze module is de begeleiding intensief; 1 a 2 uur per week individueel met de coaches van de stichting en 20 tot 22 uur per week onder begeleiding op de werkvloer. De deelnemer zal gekoppeld worden aan een begeleider op de vloer die – tijdens gezamenlijke diensten op units – de 1 op 1 begeleiding voor rekening zal nemen.

Maandelijks volgt een beoordelingsmoment (1^{ste}, 2^{de} en eindbeoordeling). Op basis van een puntensysteem wordt bepaald of en op welke punten progressie wordt geboekt. Op basis van deze beoordeling kan het plan van aanpak worden bijgewerkt.

Na de laatste beoordeling volgt de daadwerkelijke analyse. Op basis van deze analyse zijn drie mogelijke scenario's:

1. Deelnemer is (nog) niet arbeidsgeschikt.

Deelnemer kan niet verder met het traject en stroomt terug. De opdrachtgever ontvangt de analyse met mogelijke aanbevelingen.

2. Deelnemer is arbeidsgeschikt en krijgt interne training module 2

De deelnemer wil en kan verder in de horeca-sector en kiest een van de interne opleidingsprofielen. Stroomt door naar de tweede module van het traject; opleiding.

3. Deelnemer is arbeidsgeschikt en maakt zicht klaar voor uitstroom module 3

HEILIGE BOONTJES

Deelnemer kiest niet voor de interne opleiding en/of is klaar voor uitstroom (opleiding, school of ander traject). Deelnemer stroomt direct door naar module 3; uitstroom.

Kosten module 1: €7.000,- excl. Btw

Bij eventuele uitval worden de kosten berekend over de periode dat de deelnemer in het traject heeft gezet + intake kosten + analyse kosten. De opdrachtgever ontvangt – ook na uitval – een analyse over de periode die deelnemer in traject heeft gezeten.

Module 2 – Opleiden

€ 5.000,-

Na afronding van module 1 kan de deelnemer doorstromen naar de tweede module om te worden opgeleid. Dit indien de deelnemer arbeidsgeschikt is én binnen de horeca verder wil.

Tijdens deze volgende drie maanden wordt dieper ingegaan op een van de volgende disciplines;

1. Bar-barista
2. Bediening
3. Keuken
4. Logistiek
5. Facilitair

De deelnemer zal voornamelijk nog werkzaam zijn op de werkvloer. Persoonlijke coaching wordt teruggebracht naar incidentele basis – dit is afhankelijk van de hulpvraag van de deelnemer. Op de vloer wordt gewerkt aan specialisatie van de gekozen discipline en de deelnemer wordt gekoppeld aan de bedrijfsleider en aan de shiftleader van de desbetreffende unit. Deze kan dus afwijken van de eerdere coach. Deze kan wel blijven fungeren als vertrouwenspersoon.

Wederom volgen er drie beoordelingsmomenten (1^{ste}, 2^{de} en eindbeoordeling). De basisvaardigheden worden hierin nog steeds meegenomen, maar er wordt voornamelijk gekeken naar de kennis en kunde met betrekking tot de discipline.

Na het afronden van deze interne basistraining en daarmee module 2 kan de deelnemer doorstromen naar module 3 – uitstroom.

HEILIGE BOONTJES

Kosten module 2: €5.000,- excl. btw

Kosten in deze module zijn lager dan in de eerste module. De 1 op 1 begeleiding wordt minder frequent en de deelnemer is in staat een hulpvraag te formuleren. Op de vloer wordt er meer gewerkt aan specifieke vaardigheden en minder aan basisvaardigheden.

Bij eventuele uitval worden de kosten berekend over de periode dat de deelnemer in het traject heeft gezeten.

Module 3 – Uitstromen

€ 1.000,-

Deze laatste module staat volledig in het teken van uitstromen. Dit betekent dat we toewerken naar een betaalde baan of opleiding. Deze module heeft een duur van maximaal 3 maanden, afhankelijk van de snelheid van uitstroom.

In beginsel wordt altijd ingezet op uitstromen naar een externe werkgever. Eerst wordt gekeken binnen het bestaande netwerk van Heilige Boontjes. Als dit niet passend is voor de deelnemer, of hier geen openstaande vacatures zijn, wordt – samen met de deelnemer – gezocht naar een passende werkplek.

Ondertussen blijft (de) deelnemer meedraaien op de werkvloer om zo het opgebouwde ritme zoveel mogelijk te behouden. Indien de deelnemer naar school uitstroomt, dient deze laatste fase als overbrugging tot de instroomperiode van scholen.

Afhankelijk van de behoefte van de deelnemer, coach, opdrachtgever en nieuwe werkgever, kan gekozen worden voor een proefplaatsing bij het nieuwe bedrijf. Ook kan er gekozen worden voor een acclimatisering periode – bijvoorbeeld geleidelijk ‘overvliegen’.

Na de daadwerkelijke uitstroom wordt de nieuwe werkgevers geadviseerd te werken met jobcoaching. Dit kan vanuit de stichting aangeboden, maar de werkgever is ook vrij hier zelf een erkende jobcoach voor in te zetten. De jobcoaching duurt minimaal 6 maanden, maximaal 2 jaar.

Kosten module 3: €1.000,- excl. btw

De kosten voor deze module zijn op no-cure-no-pay basis. Dit is omdat de duur van deze module kan variëren tussen een week en drie maanden. Dit is sterk afhankelijk van de snelheid van uitstroom. Soms wordt er geen passende werkplek voor een deelnemer gevonden – na drie maanden kan dan worden bepaald wat de vervolgstappen zullen zijn, in overleg met de opdrachtgever.